



У С Т А В
НА
СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ
КТ "ПОДКРЕПА"

ГЛАВА ПЪРВА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Синдикат „Висше Образование“ към КТ „Подкрепа“ наричан за краткост в този Устав СВО, представлява доброволен професионален съюз на синдикални организации, създаден на принципа на свободното сдружаване на граждани, обединени за защита на своите професионални и социални интереси, които полагат наемен труд в сферата на висшето образование.

II. НЕЗАВИСИМОСТ

Чл.2. СВО е независим от държавните и административните органи, работодателите, политическите партии и обществените организации.

Чл.3. СВО е самостоятелна синдикална организация пълноправен член на Конфедерация на труда “Подкрепа”.

III. ЦЕЛ И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.4. СВО има за цел и предмет на дейност защита правата, достойнството, професионалните и социалните интереси на работещите в сферата на висшето образование чрез:

1. Осигуряване правата им в сферата на професионалната дейност, заплащането, техническата безопасност, охрана на труда и социално-битовите условия;
2. Защита на здравето, материалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства;
3. Полагане на системни усилия за осъществяване пълното равенство между мъжете и жените при реализиране на тяхните права и равно заплащане при положен равен труд;
4. Осигуряване на условия и възможности за повишаване на синдикалната култура, образованост, професионалната квалификация и преквалификация;
5. Разпространяването на идеите и ценностите на демокрацията с цел укрепване на доверието, взаимопомощта и солидарността между участниците във висшето образование;
6. Противопоставяне на всякакви опити за въвеждане на каквато и да е форма на диктатура, като държавно управление;



7. Отричане и борба срещу дискриминацията поради расова, национална, етническа и религиозна принадлежност.
8. Участие в разработването на нормативна уредба, засягаща професионалната дейност на членовете на СВО или повишаване качеството на висшето образование, чрез декларации, резолюции и/или предложения за усъвършенстване и промяна.
9. Оказване на влияние върху формирането социално-икономическата политика в сферата на висшето образование с цел повишаване на благосъстоянието на работещите в тази сфера.
10. Провеждане на обучения и семинари за своите членове.

IV. ЗАДАЧИ

Чл.5. СВО осъществява своите задачи и цели като:

1. Представява и защитава своите членове пред работодателите, органите на властта и държавната администрация, обществени, политически и други организации;
2. Предоставя консултации и експертна помощ, а при искане участва в преговори за сключване на колективни трудови договори, анекси и споразумения на всички нива на социалното сътрудничество;
3. Упражнява контролни права, предоставени от Кодекса на труда и информира своевременно органите по спазване на трудовото законодателство на всички нива за констатираните нарушения. Препоръчва на членовете си да не осъществяват трудова дейност на работни места, където условията на труд не съответстват на приетите нормативни актове;
4. Подпомага формирането на пазар на труда и защитава стойността на работната сила в сферата на дейностите посочени в чл.1;
5. Осигурява морална и/или материална помощ на своите членове.
6. Оказва експертна помощ и посредничи в случаи на конфликти и колективни трудови спорове;
7. Провежда културно-просветна и благотворителна дейност;
8. Съдейства за повишаването на качеството и ефективността на образователната система като:
 - а. Отстоява пред държавните институции и работодателите обезпечаването ѝ със средства в сферата на дейностите посочени в чл.1;
 - б. Участва в изпълнението на проекти и програми ;
9. Следи за спазването на ратифицираните от България международни договорености и изисква присъединяването към други;



10. Разработва и внася предложения и проекти относно представителство и участие в управлението, социалното, трудово и осигурително законодателство и сферата засягаща висшето образование;
11. Осъществява информационно-комуникационна дейност;
12. Организира, ръководи и подпомага акции на колективен протест, включително и стачки;
13. Организира дейности, включително стопанска и търговска, като създава фирми и други стопански форми и дейности средствата от които се използват за изпълнение на специфичните задачи на СВО, произтичащи от настоящия Устав.
14. Организира и съдейства за изпълнението на задачите, произтичащи от Устава, Програмата и други вътрешни документи на СВО.
15. Представява интересите на своите членове в попечителските съвети на пенсионните фондове.

V. ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ

Чл.6. /1/. СВО е юридическо лице със седалище град София. Този статут е придобит като поделение на КТ “Подкрепа” по реда на чл.49, ал.2 от Кодекса на труд

/2/ В наименованието на членуващите в него организации е включено и наименованието “Подкрепа”.

/3/ СВО притежава собствен знак /емблема/, печат, значка и банкови сметки.

/4/ Редът и начините за ползване на наименованието, знака, печата и банковите сметки на СВО се урежда с устройствения му правилник.

/5/ Устройственият правилник се изготвя от Изпълнителния съвет и се приема от Националния Синдикален съвет.

VI. ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл.7. /1/ СВО може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

/2/ Решението и редът за уреждане на това членство се регламентират с устройствения правилник на СВО.

VII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл.8. СВО може да си сътрудничи с други организации в страната и чужбина, ако техните цели, задачи и дейност не са в противоречие с нейния Устав и Програма, като запазва своята самостоятелност - организационна и юридическа.



VIII. ОБХВАТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл.9. СВО действа на територията на цялата страна. Дейността му се разпростира в сферата на дейностите, посочени в чл.1 от настоящия Устав, без оглед формата на собственост.

IX. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.10. /1/ СВО се представлява пред държавните органи, съда и трети лица от Председателя или упълномощено от него лице, а в негово отсъствие от заместник председателя или упълномощен от Изпълнителния съвет негов член.

/2/ СВО може да защитава при спорове своите членове - физически и юридически лица, пред съдилищата, както и пред други юрисдикции в съответствие с действащото в страната законодателство.

ГЛАВА ВТОРА

I. ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Чл.11. Органите за управление на СВО са:

1. Национална конференция;
2. Национален синдикален съвет;
3. Изпълнителен съвет.

II. НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Чл. 12. /1/ Върховен орган на СВО е Националната конференция, която се свиква редовно веднъж на 4 /четири/ години при норма на представителство не по-малко от 2/3 от утвърдените от Мандатната комисия делегати.

/2/ Националната конференция се свиква извънредно по решение на Изпълнителния съвет, Националния синдикалния съвет или 1/10 от физическите лица, членуващи в синдикалните секции на СВО.

/3/ Националната конференция има кворум, ако при регистрацията на делегатите се установи присъствие на и над 2/3 от делегираните представители, представляващи повече от половината синдикални секции, и продължава своята работа при условие, че са налице повече от 1/2 от поименно регистрираните делегати.

/4/ Националната конференция се ръководи от Председателя или Зам.председателя на СВО или член на Изпълнителния съвет, избран от Конференцията.



/5/ Националната конференция взема решения, ако присъстват повече от половината регистрирани делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите при започване на заседанието, освен в случаите, предвидени в чл. 12, ал. 6.

/6/ Националната конференция взема решения чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство (2/3) от присъстващите при започване на заседанието при приемането на Устава, Програмата и промени в тях.

/7/ Националната конференция има следните функции:

1. Изслушва мандатната комисия, която се произнася за редовността на конференцията;
2. Определя дневен ред и избира органи, необходими за нейната работа;
3. Приема отчета на Изпълнителния съвет на СВО за времето на неговия мандат;
4. Приема Устава и Програмата, и изменения в тях;
5. Взема решения по всички въпроси, засягащи дейността на СВО;
6. Избира екип от председател и зам. председател на СВО с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване. Не се допуска участие на един и същ кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи повече от половината гласове при положение, че са гласували над 1/2 от регистрираните делегати се провежда повторен избор /балотаж/ между двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. За избран се счита екипа получил повече гласове.
7. Избраният екип предлага броя и листата за останалите членове на Изпълнителния съвет - синдикални секретари. Листата се гласува поименно при явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието делегати. При неизбиране на член от предложената листа той се замества с нова кандидатура, определена от екипа. Предложението се гласува по реда на настоящата алинея.
8. При невъзможност конференцията да избере пълния брой на синдикалните секретари, попълването им става по предложение на Изпълнителния съвет с решение на Националния синдикален съвет.

III. НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

Чл. 13. /1/ Висш ръководен орган на СВО между две Национални конференции е Националния синдикален съвет, който представлява отворена структура.

/2/ Националния синдикален съвет се състои от:

1. Изпълнителния съвет на СВО;



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

2. Председателите на синдикалните секции, членуващи в СВО, или изрично упълномощени от тях членове на секциите.

3. Председателите на Фирмени Синдикални Организации и Регионалните Синдикати „Висше Образование или изрично упълномощени техни членове.

4. Ръководството на синдикалната контролна комисия (СКК) към СВО, експерти на СВО и представители на асоциираните членове присъстват с право на съвещателен глас.

/3/ Редовните заседания на Националния синдикален съвет се подготвят и провеждат от Изпълнителния съвет не по-малко от два пъти в годината.

/4/ Извънредно заседание на Националния синдикален съвет може да се проведе по инициатива на Председателя, Изпълнителния съвет на СВО или по искане на 1/10 от членовете на Националния синдикален съвет.

/5/ Заседанията на Националния синдикален съвет са легитимни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/6/ Националния синдикален съвет се ръководи от председателя на СВО, заместник председателя или член на Изпълнителния съвет определен от съвета;

/7/ Решенията на Националния синдикален съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието негови членове чрез явво гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.

/8/ Националния синдикален съвет изпълнява следните функции:

1. Изработва Правилник за дейността си;

2. Определя квота за гласуване на Синдикалните секции на база членската маса по предложение на Изпълнителния съвет;

3. Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет за времето между две поредни заседания на Националния синдикален съвет;

4. Изслушва и приема отчетите на представителите на синдикалните секции

5. Разглежда и утвърждава бюджета и щатния състав на СВО. Приема отчета за изпълнение на бюджета за съответната година на СВО.

6. Взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на СВО;

7. Определя структурата на СВО по предложение на Изпълнителния съвет;

8. Приема Правилник за разходване на средствата от Националния стачен фонд на СВО;

9. Приема решения за акции, включително и стачки в национален мащаб;

10. Избира Национален стачен комитет на СВО и утвърждава Правилник за дейността му.



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

11. Определя реда за свикване, организиране и провеждане на Национална конференция - редовна и извънредна;
12. Взема решение с явно гласуване и квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието членове на Синдикалния съвет, за прекратяване на членството на колективните членове на СВО.
13. Определя броя и избира членовете на Синдикалната контролна комисия (СКК). Кандидатите се предлагат от Изпълнителния съвет и се определят с явно гласуване и обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието членове;
14. Определя правомощията и приема правилник за работа на Синдикалната контролна комисия;
15. При необходимост попълва състава на Изпълнителния съвет и на Синдикалната контролна комисия с явно гласуване и обикновено мнозинство (50%+1) от присъстващите в началото на заседанието членове на Синдикалния съвет.
16. При доказани нарушения на Устава, решенията на Националната конференция или Националния синдикален съвет, действия и бездействия уронващи престижа на КТ “Подкрепа” или СВО, или при злоупотреба с гласуваното му доверие, взема решения за отстраняване на член на ръководен или контролен орган на всички нива на СВО, като решението се взема с обикновено мнозинство (50 % +1) от присъстващите в началото на заседанието членове на Синдикалния съвет при тайно гласуване;
17. Членовете на Националния синдикален съвет носят имуществена и наказателна отговорност за действия и бездействие, които нанасят материални щети на СВО.

IV. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл. 14. /1/ Изпълнителният съвет е постоянно действащ ръководен колективен орган, който организира и ръководи цялостната дейност на СВО между заседанията на Националния синдикален съвет.

/2/ Изпълнителния съвет се състои от Председателя, Зам. председателя и синдикални секретари. Ръководството на СКК може да участва в заседанията на Изпълнителния съвет с право на съвещателен глас.

/3/ Членове на Изпълнителния съвет се избират по реда на чл. 12, ал. 7, т.7, и 8 от този Устав за срок от 4 /четири/ години.

/4/ Заседанията на Изпълнителния съвет са легитимни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/5/ Заседанията на Изпълнителния съвет се ръководи от Председателя на СВО или определен от съвета друг негов член.

/6/ Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието негови членове чрез явно гласуване, освен в случаите посочени в този Устав.



/7/ Изпълнителния съвет изпълнява следните функции:

1. Изпълнява решенията на Националната конференция и Националния синдикален съвет на СВО, както и тези на Конгреса и Конфедеративния съвет на КТ “Подкрепа”;
2. Изработва Правилник за дейността си;
3. Подготвя и свиква заседанията на Националния синдикален съвет;
4. Предлага квота за гласуване на Националния синдикален съвет на база членската маса;
5. Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на СВО;
6. Предлага на Националния синдикален съвет броя и кандидатите за членове на Синдикалната контролна комисия на СВО;
7. Разглежда и одобрява бюджета на СВО за текущата година и го предлага на Националния синдикален съвет за утвърждаване;
8. Приема щатното разписание на СВО и го предлага за утвърждаване на Националния синдикален съвет;
9. Подготвя и организира курсове за синдикално и професионално обучение;
10. Участва в системата за социално сътрудничество на национално ниво;
11. Преговаря и сключва договори, анекси и споразумения с легитимни и представителни организации на работодателите;
12. Разглежда организационно-финансовата дейност на структурите на СВО и при нарушения има право временно да спре правомощията на председател на синдикална секция, като внася всеки конкретен случай за разглеждане и вземане на окончателно решение от съответното общо /делегатско/ събрание на синдикалните секции. В този случай тези форуми се насрочват служебно;
13. При нарушаване на Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос за СВО разглежда всеки конкретен случай и го внася в Националния синдикален съвет за решение;
14. Членовете на Изпълнителния съвет са членове на Националния синдикален съвет с право на по един глас.
15. Правата и задълженията на Изпълнителния съвет включват правата и задълженията на членовете му.
16. Информира членовете на Националния синдикален съвет и структурите на СВО за дейността си.



V. ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл. 15. /1/. Председателят на СВО има ръководни и представителни функции. Той изразява волята на Изпълнителния и Националния синдикален съвет и се избира от Националната конференция на СВО с мандат до следващата конференция.

/2/. Председателят представлява СВО пред външни организации, физически и юридически лица в страната и извън нея.

/3/. Председателят изготвя щатното разписание на СВО и го предлага за приемане от Изпълнителния съвет

/4/. Председателят подписва всички документи от имуществен и друг характер, свързани с дейността на СВО.

/5/. Председателят свиква заседанията на Изпълнителния и Националния синдикален съвет.

/6/. Председателят отчита дейността на Изпълнителния съвет пред Националния синдикален съвет и Националната конференция.

/7/. Председателят на СВО е и председател по право на заседанията на Изпълнителния съвет, Националния синдикален съвет и Националната конференция, освен ако при започването им не бъде решено друго.

/8/. Председателят делегира на зам.председателя дейности, свързани с управлението на СВО.

/9/. Председателят носи имуществена отговорност за своите действия или бездействие, които нанасят имуществени вреди на СВО, както носи и отговорност за нарушенията на Уставите на СВО и КТ“Подкрепа“.

VI. ЗАМЕСТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл. 16. /1/ Зам. председателят осъществява представителството и контактите със структурите на СВО. Той се избира от Националната конференция с мандат до следващата конференция.

/2/. В отсъствието на Председателя или по негово възлагане, зам.председателя има права и задължения по предходния член.

/3/. Зам. председателят носи имуществена отговорност за своите действия или бездействие, които нанасят имуществени вреди на СВО, както носи и отговорност за нарушенията на Уставите на СВО и КТ“Подкрепа“.

VII. СИНДИКАЛНИ СЕКРЕТАРИ

Чл. 17. /1/ Синдикалните секретари организират и отговарят за всички дейности, свързани с материално-техническото и организационното осигуряване, експертно и



Информационно обслужване и други, съгласно Правилника за дейността на Изпълнителния съвет.

/2/. Синдикалните секретари могат да изпълняват и други допълнителни функции, както и да им се делегират допълнителни права по решение на Изпълнителния или Националния синдикален съвет.

/3/. Синдикалните секретари отчитат дейността си пред Националния синдикален съвет и Националната конференция, като изготвят писмена информация.

/4/. Синдикалният секретар носи имуществена отговорност за своите действия или бездействие, които нанасят имуществени вреди на СВО, както носи и отговорност за нарушенията на Уставите на СВО и КТ“Подкрепа“.

VIII. СИНДИКАЛНА КОНТРОЛНА КОМИСИЯ (СКК)

Чл. 18. /1/. Контролната дейност в СВО се осъществява от Синдикална контролна комисия (СКК), избрана от Националния синдикален съвет.

/2/. Правомощията на СКК се определят от Националния синдикален съвет.

/3/. Броя и членовете на СКК се избират от Националния синдикален съвет по реда на чл. 13, ал. 8, т. 13 от този Устав. Председателя и членовете на СКК не могат да участват в други ръководни и контролни органи извън СКК.

/4/. СКК изработва Правилник за дейността си, който се утвърждава от Националния синдикален съвет.

/5/. Членовете на СКК участват в заседанията на Изпълнителния и Синдикален съвет с право на съвещателен глас.

/6/. Членовете на СКК информират за дейността си Изпълнителния и се отчитат пред Националния синдикален съвет и пред Националната конференция на СВО.

/7/. Членовете на СКК носят имуществена отговорност за своите действия или бездействие, които нанасят имуществени вреди на СВО, както носят и отговорност за нарушенията на Уставите на СВО и КТ“Подкрепа“.

ГЛАВА ТРЕТА

СТРУКТУРА НА СВО

I. СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ

Чл.19./1/.Синдикалната секция е основна структурна единица на СВО. Учредява се по месторабота с най-малко от 3 /три/ члена. Съобразно спецификата на труда в секцията могат да се обособят синдикални групи.



/2/. Синдикалната секция възниква от момента на нейното учредяване и се регистрира в СВО и съответния СИНДИКАЛЕН РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ (СРС) на КТ „ПОДКРЕПА” като подава до Изпълнителния съвет следните документи:

1. Заявление за членство.
2. Учредителен протокол на секцията.
3. Протокол за избор на ръководство на секцията.
4. Решение на Общото събрание на секцията за членство в СВО.
5. Списък на членовете на секцията.

/3/. Изпълнителния съвет, съвместно със Синдикалната контролна комисия (СКК) разглежда в едномесечен срок внесените документи и взема решение за приемане на секцията или за отказ от приемане. Изпълнителния съвет внася решението си за разглеждане на заседание на Националния Синдикален съвет за утвърждаване.

/4/. При един работодател, където има синдикална секция, член на СВО, не може да съществува друга секция, членуваща в друга федерация (синдикат) или само в СРС.

/5/. Размера, разпределението и отчитането на членския внос на физическите лица, членове на Синдикална секция се определя съобразно изискванията на Устава на КТ „Подкрепа“ и “Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членския внос”.

/6/. Синдикалната секция осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на синдикална секция, приет от Конфедеративния съвет.

II. ОРГАНИ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

Чл.20. /1/. Висшият ръководен орган на синдикалната секция е общото /делегатско/ събрание, което се провежда най-малко веднъж на шест месеца, за което се уведомяват пълноправните членове на КТ “Подкрепа”, в които същата членува.

/2/. Общото събрание може да започне своята работа при наличието на кворум 50% + 1 от членовете си.

/3/. Общото събрание взема решения с обикновено мнозинство - 50% + 1 гласа от присъстващите при започване на заседанието.

/4/. Общото събрание на секцията избира с обикновено мнозинство 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието, ръководство на секцията в състав от 3 /три/ до 7 /седем/ члена - Председател и секретари. В ръководството на секцията могат да бъдат избирани лица, имащи не по-малко от една година членство в Синдикат „Висше Образование”, с изключение на новоучредяващите се секции.



/5/. Председателя на синдикална секция не може едновременно да изпълнява функциите си като председател на синдикална секция и да бъде председател на СВО.

/6/. Председателя на синдикална секция не може едновременно да изпълнява функциите си като председател на синдикална секция и да участва в СКК на СВО.

/7/. Избраното по ал.4 ръководство на секцията е с мандат до 4 /четири/ години.

/8/. На Общото събрание на секцията могат да присъстват представители на всички висшестоящи органи на Синдикат „ Висше Образование” и КТ „Подкрепа”.

/9/. Общото събрание на секцията се свиква по искане на Председателя, ръководството на секцията, една десета от членовете ѝ, или по съгласувано искане между пълноправните членове на КГ „Подкрепа”, в които членува.

Чл.21. /1/. При доказани с документи виновни нарушения на Уставите на Синдикат „ Висше Образование” и КТ "Подкрепа" и решенията на ръководните им органи се отнемат парвомощията на членове на ръководството на синдикалната секция, след съгласувано решение на Националния синдикален съвет и Синдикалния регионален съюз. Решението на указаните поделения се взема с квалифицирано мнозинство две трети. В този случай при нужда се насрочва служебно изборно събрание.

/2/. Ако това се отнася за половината от ръководството се насрочва служебно изборно събрание.

III. ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Чл.22. /1/. Фирмена синдикална организация (ФСО се създава) по предложение на синдикална секция, и след решение на Националния синдикален съвет на СВО при следните случаи:

1. Когато работодателят е с производствена или териториална разсредоточеност;
2. При наличието на група работодатели;
3. Когато основният работодател е делегирал права по трудовите правоотношения и по колективното договаряне на ръководители на подразделения.

/2/. ФСО се състои от обособени синдикални секции съгласно условията, посочени в предходната алинея. Тези секции членуват в СРС, на чиято територия са и осъществяват дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на ФСО, приет от Конфедеративния съвет.

/3/. ФСО осъществява координация между синдикалните секции при работодателя и ги представлява пред него и пред други делегирани работодатели, както и пред Националния синдикален съвет на СВО.



/4/. Служебно събрание на ФСО се свиква от Изпълнителния съвет на СВО след предварително уведомяване на Изпълнителните съвети на съответните Синдикални регионални съюзи.

IV. ОБЩИНСКИ СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ“

Чл. 23. /1/. Общински Синдикат „Висше Образование“ може да се създава при наличието на две и повече синдикални секции на територията на дадена община.

/2/. Там, където има само една синдикална секция, а е необходимо да има представителност при колективното трудово договаряне по решение на Националния синдикален съвет Председателят се ползва със статут на Общински председател.

/3/. Общински синдикат „Висше Образование“ възниква със съгласие на Изпълнителния съвет на Синдикат „Висше Образование“. Като в Регионалния синдикат „Висше Образование“ се представя протокол от неговото учредяване. Протокола се огласява от Изпълнителния съвет на Национален синдикален съвет при СВО.

/4/. Членството на Общинския синдикат „Висше Образование“ се прекратява при доказани нарушения на Уставите на Синдикат „Висше Образование“ и КТ “Подкрепа” по искане на Регионалния синдикат „Висше Образование“ и с решение на Националния синдикален съвет.

V. РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ“

Чл.24. /1/. Регионален синдикат „Висше Образование“ /РСВО/ може да се създава при наличието на две и повече общински организации съгласно териториалното деление, определено от Конфедеративния съвет.

/2/. Регионалния синдикат „Висше Образование“ възниква от деня на неговото учредяване и след представяне на протокол от състоялата се Регионална /делегатска/ конференция в Изпълнителния съвет на Синдикат „Висше Образование“ и Синдикалния регионален съюз. Решението за легитимиране се взема от Изпълнителния съвет на Синдикат „Висше Образование“ и се съобщава на Национален синдикален съвет.

/3./ Членството на Регионалния синдикат „Висше Образование“ се прекратява при доказани виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Висше Образование“ и КТ “Подкрепа” след съгласувано решение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Висше Образование“, потвърдено от Националния синдикален съвет и съответния Синдикален регионален съюз. Доклад от СВО се внася за разглеждане и решение от Конфедеративния съвет, съгласно чл.22 ал.2 от Устава на КТ “Подкрепа”.

Чл.25. /1/. При доказани виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Висше Образование“ и КТ “Подкрепа” и решенията на ръководните им органи се отнемат



**СИНДИКАТ
„ВИСШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

правомощията на ръководството на Регионалния синдикат „Висше Образование“ след съгласувано решение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Висше Образование“

и Синдикалния регионален съюз. Ако това се отнася до 2/3 от членовете на ръководството, се насрочва служебна конференция.

VI. ОРГАНИ НА РЕГИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ“

Чл.26. /1/. Върховен ръководен орган на Регионалния синдикат „Висше Образование“ е регионалната /делегатска/ конференция, която се провежда веднъж на четири години.

/2/. Регионалната /делегатска/ конференция може да започне, ако в началото присъстват 2/3 от избраните и утвърдени от Мандатната Комисия (МК) делегати.

/3/. Регионалната /делегатска/ Конференция избира Регионален изпълнителен съвет /РИС/, състоящ се от три до седем члена, единият от които е Председател.

/4/. Кандидатите за Председател подават собственоръчно написано заявление до комисията по избора.

/5/. За членове на Регионалния изпълнителен съвет могат а бъдат избирани лица, имащи най-малко една година членство в Синдикат „Висше Образование“ и отговарящи на изискванията на чл.52 ал.1 и ал.2 от Устава на Синдикат „Висше Образование“ и чл.89 от Устава на КГ „Подкрепа“.

/6/. Председателят се избира с 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати чрез тайно гласуване с мандат до следващата конференция. Предложените от Председателя секретари се избират с 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати при явно гласуване.

/7/. Ако никой от кандидатите за председател не получи 50% + 1 гласа се провежда балотаж между двамата кандидати, получили най-много гласове при първото гласуване.

/8/. Ако някой от предложените кандидати за секретар не получи 50% + 1 гласа, Председателят предлага друг кандидат.

Чл.27. /1/. Регионалният синдикален съвет се състои от Изпълнителния съвет на РСВО и председателите на секциите, или упълномощени от тях лица.

/2/. Регионален синдикален съвет се свиква най-малко веднъж на три месеца.

/3/. Регионалният синдикален съвет взема решения с обикновено мнозинство /50% + 1/ от присъствалите в началото на заседанието.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

I. ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ



**СИНДИКАТ
„ВИСШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

Чл. 28. /1/. Пълноправни членове на Синдикат „Висше Образование“ са:

1. Регионален Синдикат „Висше Образование“ /РСВО/.
2. Общински Синдикат „Висше Образование“ /ОСВО/.
3. Синдикални секции.
4. Не се допуска членуване на една общинска организация в друг РСВО, различен от териториалното деление, регламентирано от Конфедеративния съвет по смисъла на чл.13 от Устава на КТ „Подкрепа“.

/2/. Пълноправните членове на СВО се приемат след подаване на заявление за членство в Изпълнителния съвет.

/3/. Пълноправните членове на СВО се изключват по реда на чл. 13, ал. 8, т. 12 за нарушаване Устава на СВО и за невнасяне на отчисленията от членски внос в продължение на повече от 3 /три/ месеца по неуважителни причини

Чл. 29. Пълноправните членове на СВО имат право:

1. Да участват в цялостната дейност на СВО;
2. Да делегират свои представители за участие в националните конференции;
3. Да издигат кандидатури на своите членове за всички изборни длъжности в СВО;
4. Да делегират свои представители за участие в синдикалните съвети на СВО;
5. Да делегират свои представители за участие в разработването на всички устройствени, програмни и други документи на СВО;
6. Да получават информация за всички действия на Националния синдикален и Изпълнителния съвети и техническите служби на СВО;
7. Да получават финансова, експертна и техническа помощ, както и правна защита и всякакъв вид консултации в съответствие с предмета на дейността на СВО;
8. Да напускат СВО.

Чл. 30. Пълноправните членове на СВО са задължени:

1. Да спазват Устава и устройствените документи на СВО и да изпълняват неговата програма;
2. Да изпълняват решенията на Националната конференция, Националния синдикален и Изпълнителния съвет на СВО;
3. Да съдействат на СКК и техническите служби на СВО при изпълнение на техните функции;
4. Да информират Изпълнителния и Националния синдикален съвет на СВО за своята дейност и броя на членовете си по ред и схема приети от Изпълнителния съвет на СВО;



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

5. Да не съдействат под каквато и да е форма за пропагандирането на насилие, милитаризъм, расова и религиозна омраза, дискриминация и за разпространението на расистка, комунистическа и друга тоталитарна идеология;

6. Да участват солидарно в синдикални действия, препоръчани от Изпълнителния и Националния синдикален съвет на СВО, както и тези препоръчани от КТ “Подкрепа”

II. АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ

Чл. 31. /1/. Асоциирани членове на СВО могат да бъдат организации, които не са политически партии и движения, и чиито цели и предмет на дейност са сходни с тези на СВО или под някаква форма се занимават с научна или учебителна дейност. Асоциирани членове на СВО не могат да бъдат организации, които са регистрирани по Закона за политическите партии, както и синдикални организации.

/2/. Асоциираните членове на СВО могат да участват в работата на Националния синдикален съвет като наблюдатели без право на глас.

/3/. Асоциирането се извършва по реда на чл. 34, от този Устав, а прекратяването на членството се осъществява по реда на чл. 13, ал. 8, т. 12 от същия.

III. КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ

Чл. 32. Колективни членове на СВО са пълноправните и асоциирани нейни членове.

IV. ПОЧЕТНИ ЧЛЕНОВЕ

Чл. 33. В СВО могат да членуват чужди синдикални организации или чужди граждани, които споделят целите и идеите на СВО, със статут на почетни членове без право на глас. Същите не могат да бъдат избирани в нейните контролни, изпълнителни и ръководни органи.

V. ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА ЧЛЕНОВЕ

Чл. 34. /1/. Организацията, кандидати за членство в СВО, регистрират в СВО заявление за членство, учредителен протокол и координати за кореспонденция с ръководството им.

/2/. Изпълнителния съвет при СВО се произнася в едно месечен срок от постъпването на заявлението по предходната алинея.

VI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ЧЛЕНСТВО

Чл. 35. Прекратяване на колективното членство в СВО може да стане в следните случаи:

1. Прекратяване съществуването на колективния член;
2. По желание на колективния член;
3. Чрез изключване на колективния член.



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

VII. ПРЕКРАТЯВАНЕ СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА КОЛЕКТИВЕН ЧЛЕН

Чл. 36. Прекратяване членството в СВО при условията на чл. 35, т. 1 става, след като органът, взел решение за прекратяването, уведоми Изпълнителния или Националния

синдикален съвет за горното. Националния синдикален или Изпълнителен съвет приема решение за разпореждане с имуществото.

Чл. 37. Членството в СВО при условията на чл. 35, т. 2 се прекратява след подаване на писмено заявление до Изпълнителния съвет, придружено от протокол на висшия ръководен орган на съответната структура, удостоверяващ съгласието на членовете. Прекратяването на членството се оформя с решение на Синдикалния съвет или тримесечно предизвестие.

Чл. 38. /1/. Прекратяване на колективното членство при условията на чл. 35, т. 3 става при доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на КТ “Подкрепа” и СВО, както и при доказани нарушения на Устава, Програмата, устройствените и вътрешните актове на СВО и КТ “Подкрепа”;

/2/. Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено във Синдикалната контролна комисия от член на Националния синдикален съвет, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет. Изпълнителният съвет внася съответните документи пред Националния синдикален съвет.

/3/. Решението за изключване се взема от Националния синдикален съвет с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието му негови членове, след покана за изслушване на засегнатата страна. Решението на Националния синдикален съвет е окончателно.

/4/. Недопустимо е създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

VIII. ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл. 39. /1/. Всяко пълнолетно физическо лице, което полага труд с професионална насоченост по смисъла чл. 1 от този Устав или преподавателска дейност на свободна практика като самоосигуряващо се лице /свободна професия/, може да членува индивидуално в СВО.

/2/. Членския внос на индивидуалните членове които са свободни професии е в размер 0.7% от минималната работна заплата за страната, като размера, разпределението и отчитането на членския внос на физическите лица индивидуални членове на СВО се определя съобразно изискванията на Устава на КТ „Подкрепа“ и “Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членския внос”..



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

/3/. Всеки пълнолетен български гражданин, член на СВО, има право да избира и да бъде избран в ръководните и контролни органи на СВО на всички нива. Ограничение се допуска по чл.18, ал.3, чл.20, ал.4 и чл. 52, ал.2 от този Устав.

/4/. Кандидатите за ръководни и контролни органи на СВО на всички нива подписват задължително преди избора декларация по утвърден образец по смисъла на чл. 52 от този Устав.

Чл. 40. /1/. Членството на физическото лице възниква:

1. От датата на подаване на писмено заявление до Изпълнителния синдикален съвет и същото в 7-дневен срок не бъде отклонено.

IX. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл. 41. Членството на физическото лице се прекратява при:

1. Напускане с писмено заявление;
2. Изключване;
3. Поставяне под запрещение;
4. Смърт.

Чл. 42. Индивидуалният член, който е избран в ръководен или контролен орган на КТ “Подкрепа” или на нейните пълноправни членове, не може да бъде изключен от КТ “Подкрепа” и СВО, без Конфедеративния съвет или Националния синдикален съвет да го е освободил от заеманата ръководна /контролна/ длъжност.

Чл. 43. Индивидуалният член се изключва от СВО по решение на общото или делегатско събрание, в които членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието по съответния начин. Тази санкция се прилага при:

1. Невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини повече от един месец;
2. За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на СВО, залегнали в този Устав и програмата ѝ, както и за действия или бездействие, уронващи престижа и името на КТ “Подкрепа” и СВО.

ГЛАВА ПЕТА

ДОХОДИ И ИМУЩЕСТВО

I. ДОХОДИ

Чл. 44. /1/. Доходите на СВО се набират от:

1. Членски внос;



**СИНДИКАТ
„ВИШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

2. Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от старата и чужбина;

3. Имущество.

4. Участие в проекти и програми, културни и други дейности.

/2/. Членският внос на членуващите в СВО се формира съгласно „Наредба за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос“, приета от Конфедеративния съвет.

II. ИМУЩЕСТВО

Чл. 45. /1/. СВО може да притежава движимо и недвижимо имущество, налични пари и ценни книжа.

/2/. При необходимост във връзка с осъществяване на дейността си СВО може да учредява стопански и търговски структури или да участва в тях.

Чл. 46. /1/. Разпореждане с дълготрайните активи на СВО и предоставеното му за ползване имущество става с решение на Изпълнителния или Националния синдикален съвет.

/2/. При условията на чл. 35 от този Устав имуществото на прекратили съществуването си, напуснали или изключени пълноправни членове на СВО се разпределя както следва:

1. При прекратяване съществуването на пълноправния член имуществото му остава за СВО;

2. При изключване или напускане чрез заявление от съответния пълноправен член имуществото му се предоставя на организацията, която е призната за негов правопреемник от Националния синдикален съвет или Изпълнителен съвет на СВО;

3. Придобитото от пълноправните членове на СВО имущество е тяхна собственост. Разпореждането с него става единствено с решение на техните ръководни органи;

4. В случаите, когато изключените или напуснали пълноправни членове нямат определени от Националния синдикален съвет или Изпълнителен съвет правопреемници, поради липса на организации, които да ги заменят, имуществото им остава за СВО.

III. БЮДЖЕТ

Чл. 47. /1/. Бюджета на СВО за съответната календарна година се разработва от Изпълнителния съвет на СВО и се утвърждава с решение на Националния синдикален съвет.

/2/. Изменения в бюджета се извършват по реда на предходната алинея.



**СИНДИКАТ
„ВИСШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

Чл. 48. /1/. Набраните средства за обезпечаване на всички дейности на СВО се изразходват в съответствие с приетия му бюджет, придружени с редовно оформени първични счетоводни документи и протоколи.

/2/. Отчет за изпълнението на бюджета по тримесечия и в годишен разрез се предоставя от Изпълнителния съвет за разглеждане и приемане от Националния синдикален съвет.

Чл. 49. /1/. Трудовите възнаграждения на членовете на Изпълнителния съвет на СВО се изплащат съгласно утвърдения от Националния синдикален съвет бюджет.

/2/. Трудовите възнаграждения на назначените по щат специалисти и експерти към Изпълнителния съвет на СВО, както и хонорарите на лицата, привлечени по граждански договор, се изплащат от бюджета в размер, определен от Изпълнителния съвет на СВО.

Чл. 50. СВО може да открива и ползва сметки в банки и други финансови институции, както и да застрахова имуществото си.

Чл. 51. Всички документи от имуществен характер се подписват от Председателя на СВО или упълномощено от него лице а в негово отсъствие от упълномощено лице от Изпълнителния или Националния синдикален съвет.

ГЛАВА ШЕСТА

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

I. ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ИЗБОР В РЪКОВОДНИТЕ ОРГАНИ

Чл. 52. /1/. В ръководните и контролни органи на СВО на всички нива не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ “Подкрепа” през последните две години. Изключение се допуска за учредители на СВО или за учредители на ново създаващи се пълноправни негови членове.

/2/. В ръководните и контролни органи на СВО на всички нива не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на преходните и заключителни разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези, създаващи трудово-правни взаимоотношения в рамките на СВО;
2. Лица, спрямо които са приложени разпоредбите на чл.13, ал.8, т.16, от Устава, за срок от 4 (четири) години, считан от датата на отнемане на правомощията.
3. Лица, изключени от КТ “Подкрепа” и от нейните структури.
4. Лица спрямо които са приложими разпоредбите на чл.89, ал.2, точки 2, 3 и 4, от Устава на КТ „ПОДКРЕПА“



**СИНДИКАТ
„ВИСШЕ
ОБРАЗОВАНИЕ“**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“**

II. ПЪЛНОМОЩИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАЛНИЯ СЪВЕТ

Чл. 53. /1/. Националният синдикален съвет има право да променя и допълва онези членове от Устава на СВО, които противоречат на Устава на КТ „Подкрепа“, националното законодателство.

/2/. При възникване на необходимост за уреждане на всички неуредени организационни и имуществени въпроси от този Устав или Устава на КТ „Подкрепа“, се уреждат с решение на Националния синдикален съвет, доколкото не са уредени от действащото законодателство.

/3/. Промяната се извършва чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство 2/3 от членовете на съвета.

III. ПРОМЯНА В СТРУКТУРАТА

Чл. 54. Националният синдикален съвет има право да приведе структурирането на СВО в съответствие с интересите на своите индивидуални членове, ако счете структурирането за целесъобразно. Промяната се извършва чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство 2/3 от членовете на съвета.

IV. РЕШЕНИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАЛНИЯ СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ

Чл. 55. Всички неуредени с този Устав организационни, структурни и имуществени въпроси се уреждат с решение на Националния синдикален съвет, доколкото не са регламентирани от Устава на КТ „Подкрепа“ и действащото законодателство.

Чл. 56. Решенията на Националната Конференция, Националния синдикален съвет и Изпълнителния съвет на СВО, както и приетите от тях устройствени и вътрешни актове не могат да противоречат на Устава на КТ „ПОДКРЕПА“ и решенията на Конгреса и Конфедеративния съвет на КТ „ПОДКРЕПА“.

V. РАЗПУСКАНЕ

Чл. 57. СВО се разпуска с решение на Националната конференция, взето с квалифицирано мнозинство 2/3 от регистрираните делегати при явно гласуване.

Настоящият устав е приет на учредителната Конференция на Синдикат „Висше Образование“ към КТ „ПОДКРЕПА“ на 21.06.2016г.